Alternance Chargé.e RSE Groupe LLR

Présentation

Créée en 1995 comme société de production de spectacles, La Lune Rousse a étendu au fil du temps son champ d'activités à la conception d'événements pour le grand public et pour les entreprises.
Créatrice de lien, elle imagine des projets innovants à destination des institutions, des entreprises et des marques. L'agence fait partie du Groupe La Lune Rousse, au même titre que la société Allo La Lune, qui gère la création et l'exploitation du lieux Ground Control Paris et La Lune des Docks, qui gère le projet de Saint-Ouen, lancé depuis janvier dernier : Extra Communale.
Agence engagée, La Lune Rousse est certifiée ISO 20121 « L'événementiel pour un développement durable » depuis 2022.
Pour ancrer et étendre ses pratiques RSE à l'ensemble du Groupe, La Lune Rousse recrute un.e stagiaire assistant.e chargé.e de RSE.

Raison d'être du poste

Assister le référent RSE dans la mise en œuvre de la certification Groupe et contribuer à l'extension de la certification agence aux lieux.

Principales responsabilités dans le cadre de la fonction

- **Participer au diagnostic RSE Groupe : identifier les problématiques RSE Groupe en lien avec la nouvelle norme ISO20121 version 2024, évaluer les performances économiques sociales et environnementales, analyser le système de management RSE avec les interactions métiers/parties prenantes, suivre les évolutions des règlements et normes en vigueur**
- **Définition de la stratégie RSE Groupe : coconstruire et suivre avec les managers et les métiers, la stratégie et la politique RSE Groupe en définissant les objectifs quantitatifs et qualitatifs via des indicateurs de performance pour l'ensemble des entités, copiloter la mise en place d'un système de management optimisé en adaptant les procédures existantes aux exigences de qualité et de conformité de la certification**
- **Communication interne : Assurer le lien entre les différents services, accompagner le changement via l'organisation d'animation de sensibilisation aux enjeux et bonnes pratiques RSE**
- **Création de rapports RSE sur les performances du Groupe en matière de développement durable afin de pouvoir communiquer en interne comme en externe de manière transparente et fiable**

Responsabilités détaillées

- Suivi du plan d'actions : participation aux points référents RSE pour planifier la répartition des actions à mener. Vérifier les échéances, ainsi que l'exécution des actions planifiées.
- Suivi projet : Compléter la grille RSE en amont de l'évènement (lors du kick-off) et à l'issue de l'opération (pour les projets de l'agence ainsi que les productions et privatisations sur les lieux)
- Suivi de la documentation : Créer les documents nécessaires et identifiés dans le cadre de la démarche d'amélioration continue. Actualiser les documents existants (Manuel RSE, doc process, Plan d'action, drive de veille règlementaire, grille RSE, questionnaires parties prenantes, base de données fournisseurs...).
- Rendre compte à la direction des performances : indicateurs agglomérés des évènements afin de cibler des objectifs en prévision de la période N+1.
- Garant.e de la conformité du système à l'ISO : Identifier, analyser les non-conformités, proposer des pistes d'actions correctives et curatives pour répondre aux exigences des audits RSE.
- Effectuer le bilan carbone des événements grâce à l'outil Greenly à l'issue de chaque événement.
- Veiller à la mise en application des actions par l'ensemble des équipes du groupe : Actions de communication interne lors des réunions d'équipes hebdomadaires et bi-mensuelles, présentation du fonctionnement du pôle lors du process d'onboarding, maintenir le partage et l'implication des équipes via un système d'élection de référent-e élu-e pendant un semestre.

Profil recherché

Etudiant.e en master QHSE/QSE en école d'ingénieur ou en université
Etudiant.e en master RSE ou Développement Durable en école de management, en école de communication ou en IAE
Maîtrise des enjeux sociétaux et environnementaux
Esprit d'analyse et de synthèse
Capacité à communiquer à l'oral et à l'écrit
Sens de l'éthique et de la responsabilité
Sens de l'organisation
Esprit d'équipe et bon relationnel

Modalités

Durée du contrat d'apprentissage : un an
Date de début : septembre 2025
Carte restaurant
Temps de travail hebdomadaire 35h00

Télétravail possible le vendredi
Localisation : Saint-Ouen avec des déplacements à Ground Control
Pour postuler, merci d'envoyer vos candidatures par mail à l'adresse suivante :
candidatures@lalunerousse.com